



香港

地址：香港中环遮打道18号历山大厦32楼05室
电话：852-24666136 传真：852-24666067

HONGKONG
Room3205, 32/F Alexandra House, No.18 Chater Road, Central Hong Kong
Tel: 852-24666136 Fax:852-24666067

重庆

地址：重庆市北部新区高新园星光大道72号天王星A座
电话：86-23-61867777 传真：86-23-61867775

CHONGQING
Uranus A, No.72 Avenue of Stars, High-Tech Park, North New Zone, Chongqing, The PRC
Tel: 86-23-61867777 Fax:86-23-61867775



环境、社会及管治报告

康达国际环保有限公司 源远流长 稳中求进

ABOUT THIS REPORT

关于本报告



概览及编制依据

本报告是康达国际环保有限公司（“康达国际”“公司”或“我们”）的第三份环境、社会及管治（“ESG”）报告。报告按照香港联合交易所有限公司（“香港联交所”）证券上市规则（“上市规则”）附录二十七《环境、社会及管治报告指引》（“ESG 报告指引”）编撰，涵盖了公司在 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间在业务发展、环境保护、员工关怀、社区投资等范畴的表现及数据。

报告范围及边界

本报告中的政策、声明、资料和数据等覆盖本公司及其附属公司主要涉及的城镇水务项目、水环境综合治理以及乡村污水治理项目等业务。若无特别说明，本报告中所有涉及资金货币种类均指人民币。

报告内容主要根据重大性议题评估分析，及权益人的意见而厘定。具体过程请参阅“践行可持续管理”一章。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于 2019 年 3 月 28 日获董事会审批通过。

本报告提供简体中文、繁体中文和英文版本供读者参阅，报告电子版可在联交所网站“财务报表 / 环境、社会及管治资料”类别内或本公司网站获取。

我们十分重视权益人的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将协助我们进一步完善本报告以及提升我们整体的环境、社会及管治表现。



- 地址：重庆市北部新区高新园星光大道72号
- 电话：+86-23 6186 7777
- 电邮地址：kangda@kangdaep.com

- 传真：+86-23 6186 7775
- 官方网站：www.kangdaep.com

CONTENTS

目录



03/ 管理层致辞

05/ 笃心前行，不忘初心

致力水生态建设 07
 公司简介
 业务详览
 经济绩效

23/ 酌水知源，行和谐之道

运营和谐 25
 携手伙伴发展
 打造品质工程
 推进社会共赢

37/ 舟水之喻，创无限未来

员工融入 39
 员工概况
 员工关爱

践行可持续管理 14

ESG 理念
 ESG 管理与权益人沟通
 公司治理

环境和谐 33

完善环境管理
 优化资源使用
 降低污染排放

员工发展 43

健康与安全
 发展与支持

APPENDIX

附录

47/ 涓涓入海，筑美好家园

价值创造 49
 社区支持 53

57/ 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》

内容索引

CHAIRMAN'S STATEMENT

管理层致辞



2018年，国内“绿水青山就是金山银山”意识持续深化，环保产业发展重点由环境污染控制转向环境质量改善，环保上升到了新的高度。康达国际始终紧密把握国内政策风向，充分利用中央政府推行环保政策带来的发展机遇，整合内外部资源，持续稳步发展。康达国际在运营发展过程中，积极发挥自身在技术、市场整合、融资等方面的优势，创新业务拓展思路，倡导二次改革，实现多赢发展。

管理运营方面，康达国际持续推进内部管理创新，优化公司内部组织架构，挖潜增效，不断提升康达国际的业务发展能力。人才发展方面，康达国际深入实施人才培养计划，加强技术创新研发投入，充分调动各级人员的工作积极性，增强综合实力，不断提升康达国际的核心竞争力。社会影响方面，康达国际充分发挥自身环保属性，将环境保护与治理体现于自身业务之中，大力推进生态保护、宣传环保文化、开展公益慈善，在回馈社会的同时推动环保产业发展，从而不断扩大康达国际的社会影响力。



稳中求进，
坚定企业发展步伐

康达国际以“创环保一流，铸百年康达”为愿景，致力于百年发展大计。2018年，为了配合公司战略，康达国际紧密围绕市场推广、建造、运营进行事业部分工，以更快速、主动地抓住环保领域的发展机会。康达国际坚持专业专注，以“规划-投资-建设-营运”四位一体的整体布局，持续推动从传统水务处理服务商向城市环境综合治理服务商的转型，与地方政府和地方国有企业积极建立战略合作伙伴关系，通过共同设立区域环保实体公司，形成优势互补。凭借丰富的发展经验，公司一流的环保技术、管理体制及管理经验为环境保护和可持续发展提供了强大支持，使得康达国际在市场浪潮中稳步前进，实现环保产业生态链条全覆盖，最大程度地发挥企业责任。

全面发展，
提升员工发展潜力

康达国际始终视员工为公司的核心竞争力，高度重视人力资源管理，延续人才为第一资源的理念，在人才培养与关爱方面不遗余力。由于转型发展和战略调整，我们在2018年对人员结构进行了较大幅度的调整，康达国际以此为契机，深度优化了招聘与晋升发展机制，实现质量与效率同步提升。在员工培训与发展方面，康达国际进一步完善培训管理规程，开拓了在线学习平台，推动内部优秀人才的自主培养。我们亦重视员工职业身心健康，贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，并通过举办运动会、文化节等活动，在平衡员工工作生活的同时促进团队建设，打造多元、包容、健康幸福的企业环境。

源远流长，
承担社会发展责任

2018年，康达国际延续“诚信尽责，回报社会”的经营理念，将公司业务和社会责任深度结合，通过业务发展带动区域生态建设与经济发展相结合的可持续发展模式，充分发挥企业的社会属性，以改善居民生活环境、建立城乡美好家园为目标，深耕城市环境综合处理领域。康达国际在通过自身业务铸造美好环境的同时，积极携手各权益人，支持社区，回报社会，积极开展志愿者及公益活动，在强大自身的同时回馈社会，最大化实现康达国际对于社会的最终价值，源远流长。

未来，康达国际将继续紧随政策趋势，把握市场机遇，不断探索创新，提升项目质量，在自身发展的同时持续推进社会可持续发展，为股东、客户、社会等权益人创造更高的价值，为社会和商业环境的健康发展贡献力量！



笃心前行，不忘初心

致力水生态建设 践行可持续管理

公司简介

ESG 理念

业务详览

ESG 管理与权益人沟通

经济绩效

公司治理

康达国际相信，企业的可持续发展离不开股东、政府、客户、员工、合作伙伴、社区等各个权益人的理解与支持。在国家政策调整、行业环境变化的背景下，康达国际始终坚守初心，满足各方期待，创造环境和社会综合价值。

2018 年，
收益 3,021,327 千元
所得税 145,801 千元
捐赠 104 千元



BEING COMMITTED TO WATER ECOLOGICAL CONSTRUCTION

致力水生态建设



公司简介

康达国际环保有限公司是一家以水务基础设施投资、建设及营运为核心在香港联交所上市的企业（股票代码：6136）。我们主要通过以建设 - 运营 - 移交（BOT）、移交 - 运营 - 移交（TOT）及公私合营（PPP）等模式向客户提供综合水务项目解决方案及服务。截至 2018 年 12 月 31 日，康达国际总资产总额约 165 亿元人民币。

作为中国污水处理行业首批民营企业之一，康达

国际除努力夯实传统污水处理服务业务之外，大力向城市环境综合处理方案提供商转型，迅速向包括流域综合治理、海绵城市、中水、污泥、热泵、光伏等水务产业链的其他环节拓展。

康达国际凭借污水处理行业 26 年的丰富经验，于 2003 年以 BOT 项目模式订立首个污水处理项目至今，“城镇水务板块”覆盖范围已扩展至中国内地 17 个省及直辖市的 107 个项目，日处理总量约为 426.8 万吨。

康达国际总资产

165 亿元

污水处理日处理总量

426.8 万吨



公司愿景

“创环保一流，铸百年康达”。凭借丰富的发展经验，公司一流的环保技术、管理体制及管理经验为环境保护和可持续发展提供了强大支持。公司将致力于百年发展大计，提高行业地位及影响力，争做环保领域的常春藤。



公司理念

康达国际践行“诚信尽责、回报社会”的企业核心价值观。多年来，公司获得了各地政府和社会的认可，赢得了客户的广泛好评，为持续、快速、健康稳定的发展奠定了有力基础。



公司方针

康达国际奉行“守规则 要自律 应尽责”的九字方针。

守规则

没有规矩，不成方圆，纪律是保障企业执行力的关键。

要自律

在日常生活中坚持克己奉公、严于律己的工作作风，规范工作行为。

应尽责

坚持对工作高度负责，养成良好的职业教养。



竞争优势



- 我们是中国投资及运营污水处理设施的领先民营企业，享有能受惠于中国污水处理行业的巨大发展机遇的有利优势。
- 我们拥有强大的项目获取能力和系统化的新项目评估机制。
- 我们为客户提供综合、订制及优质的污水处理解决方案。
- 我们备有设计完善能提高运营效率的管理制度，并已建立按时收取污水处理费的佳绩。
- 我们拥有勤勉的管理团队，并有经验丰富、积极进取的专业人士及员工以及积极向上的企业文化作后盾。



业务详览

康达国际始终将环境保护的责任和企业自身业务的发展紧密结合，不断推进公司内部创新，充分调动各级工作人员积极性，增强综合实力。



城镇水务

- 城镇水务建设及运营
- 再生水处理及使用
- 污泥处理
- 供水服务
- 运营及维护



水环境综合治理

- 流域治理及改善
- 黑臭水体修复
- 海绵城市建设
- 管网工程
- 城市综合管廊

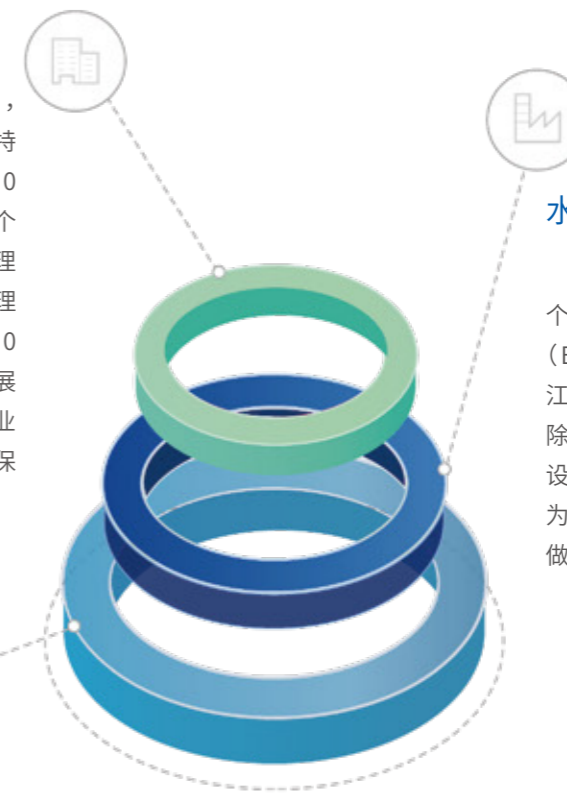


乡村污水

- 美丽乡村建设
- 运营及维护
- 污泥处理
- 污水收集管道
- 改善乡村居住环境

城镇水务

截止 2018 年 12 月 31 日，康达国际共订立 107 个服务特许经营安排项目，当中包括 100 个污水处理厂、3 个供水厂、3 个污泥处理厂及 1 个再生水处理厂。2018 年度新取得的污水处理项目每日总处理量为 315,000 吨。未来公司将通过进一步扩展城镇水务处理产业链，提升行业发展水平、提升技术能力和环保效益。



水环境综合治理

2018 年，康达国际签约了 2 个 PPP 项目及 13 个工程总承包 (EPC) 项目，分别位于河南省、江西省、山东省、海南省等省份。除此之外，公司有 15 个处于建设阶段的水环境综合治理项目，为当地环境、经济和社会的发展做出了巨大贡献。

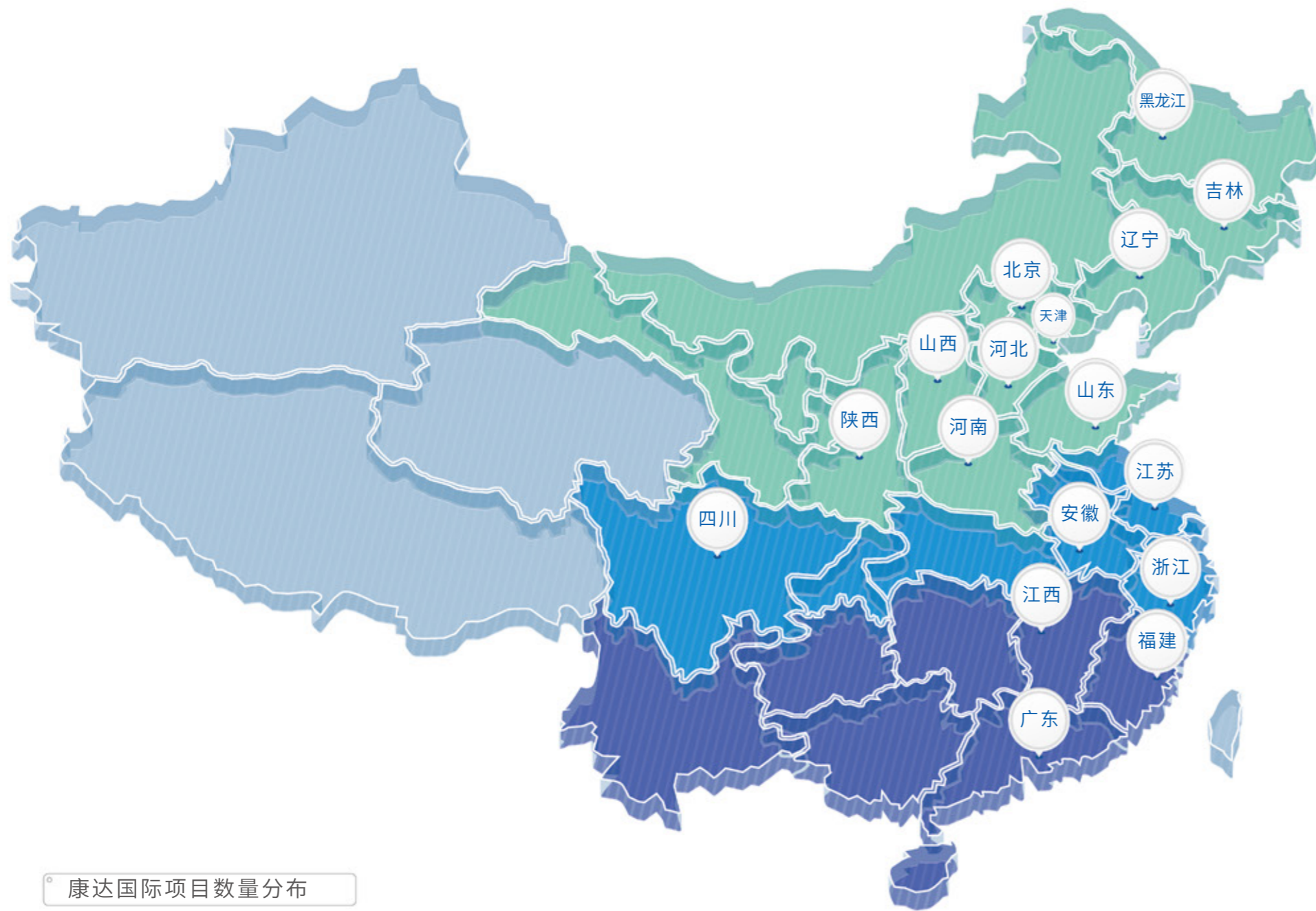
乡村污水治理

2018 年，康达国际于广东省及贵州省实施 3 个乡村污水治理项目，极大地推进了当地美丽乡村的建设。在中央政府颁布环保政策的形势下，我们将抓住机遇，积极回应国家实施的乡村振兴战略，在未来数年争取更多乡村污水治理环保项目，提高乡村污水治理能力，在环保方面做出更多努力。

未来，康达国际将继续推动从传统水务处理服务商向城市环境综合治理服务商的转型，不断拓展水环境治理服务，与时俱进，实时把握环保市场商业机遇，利用环保新政策及模式带来的契机，积极整合公司内外部有效资源，持续提升财务业绩及行业地位，秉承生态建设与经济发展相结合，创新业务拓展思路，实现多赢发展。



康达国际项目地图



康达国际项目数量分布

- 城镇水务项目107个
- 乡村污水治理项目3个
- 水环境综合治理项目15个

重点项目展示

城镇污水处理



潍坊虞河污水处理厂
 潍坊虞河污水处理厂的建成投运极大地提升了潍坊市和环渤海湾水质，改善了人民的生活环境，也为潍坊市生态城市建设和经济可持续健康发展发挥积极作用。



商丘水务有限公司污水处理厂
 商丘水务有限公司污水处理厂日处理污水18万吨，运营稳定，社会效益、环境效益显著，多次荣获省、市级主管部门表彰奖励。

水环境综合治理



鹤壁山城区汤河流域综合治理项目
 鹤壁山城区汤河流域综合治理项目治理河道长度约23.6公里，主要建设内容包括河道综合治理、流域内污染整治、水环境生态修复和沿岸生态景观打造四个方面。通过治水、引水、管水、建水等手段，对汤河全线及泗河流域进行全面综合治理，让汤河水清岸绿。



抚州三江湿地生态修复工程
 抚州三江湿地生态修复工程位于抚州老城区西北，通过打造7大板块为主线主题性旅游基地和项目，辅以湿地修复、水质净化、鸟类栖息、市民休闲等多功能为一体的湿地生态修复工程，打造“生态门户、湿地天堂、候鸟栖地，休闲佳境，净化平台，观光胜地”。

乡村污水治理



蕉岭县生活污水处理 PPP 项目
 蕉岭县生活污水处理 PPP 项目中，康达国际新建镇级污水处理设施5个，日处理规模合计约为2,400吨，管网长度约4.44万米；新建村级污水处理设施200个，日处理规模合计约为3,980吨，管网长度约16.31万米，将近7万人受益，被广东省住房和城乡建设厅确定为全省15个生活污水处理示范县之一。



习水县农村环境综合整治整县推进建设 PPP 项目
 习水县农村环境综合整治整县推进建设 PPP 项目中，康达国际建设42个污水处理站和排水管网，新建污水收集及处理设施系统，推进饮用水源保护建设运营，并开展习水县大水至三岔河旅游精品线景观项目工作，为景区道路两侧民居外立面进行改造及景观绿化，极大改善了农村环境。

经济绩效

2018年,康达国际在行业政策变化背景下主动推进深化改革,进一步提升服务能力、降低运营成本、提升盈利能力,力求为股东提供较好收益。

社会经济价值	2017年	2018年
收益	2,523,940 千元	3,021,327 千元
总雇员福利开支	215,252 千元	263,829 千元
所得税	109,187 千元	145,801 千元
捐款	85 千元	104 千元



PRACTICE SUSTAINABLE MANAGEMENT

践行可持续管理

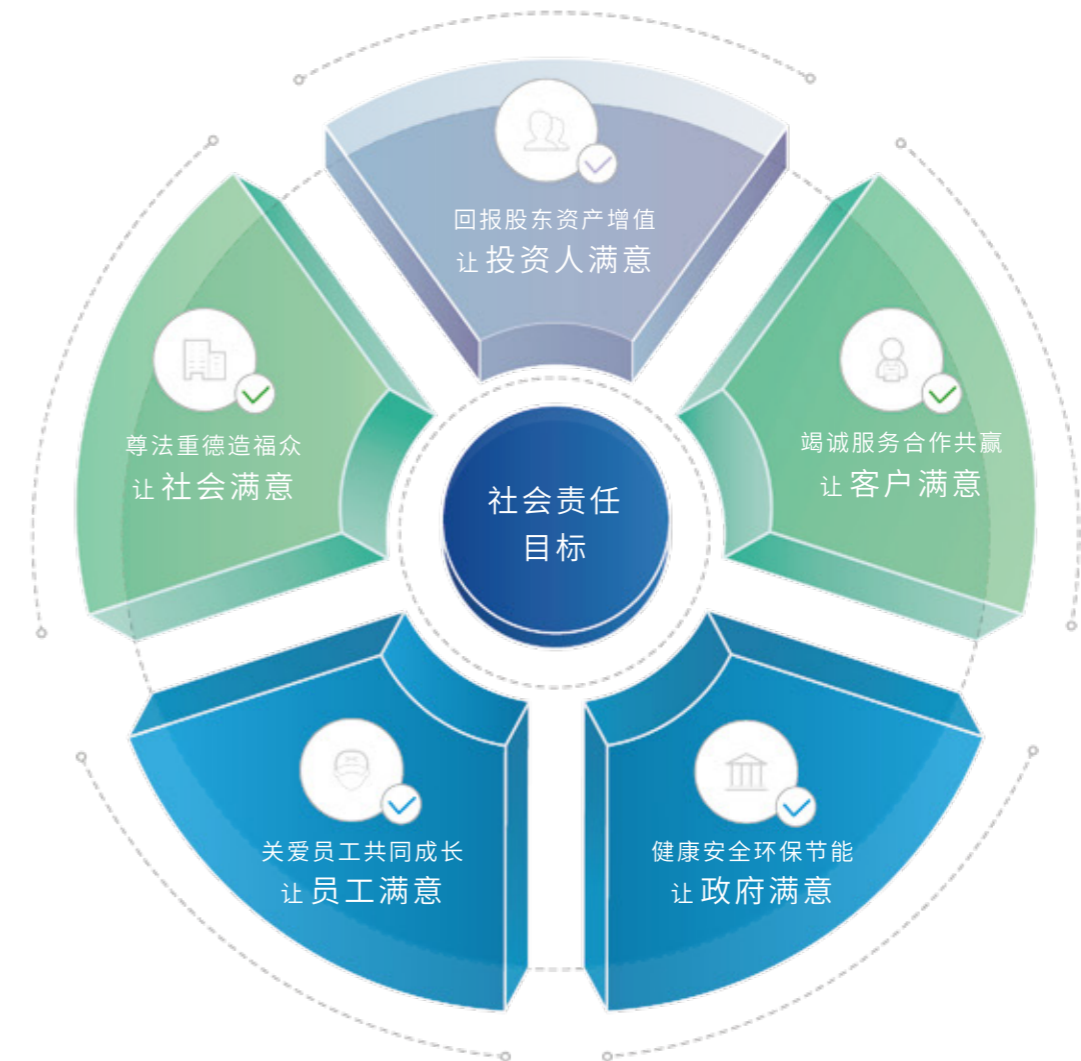


康达国际始终将可持续管理视为企业发展及运营的核心驱动力。2018年,我们秉承着“诚信尽责、回报社会”的核心价值观,进一步升华可持续发

展责任模型,将企业社会责任和可持续发展落实到每一个业务环节,以高度的使命感和责任感承担起更多的社会责任,推动整个社会的可持续发展。

ESG 理念

自康达国际成立以来,我们以让各权益人满意为社会责任目标,不懈努力。



为实现社会责任目标，康达国际不断调整优化社会责任模型，以适应不同阶段的目标及需求。报告期内，康达国际结合行业趋势和公司定位进一步升华了社会责任模型。本公司延续“水，和谐之道”的社会责任核心理念，以“水”为业务核心，积极探索环境污染综合治理的方式和方法，致力于推进水资源可持续利用、生态系统建设以及经济社会和谐发展，努力让水更清，山更绿，天更蓝，让城市更宜居。

康达国际希望通过社会责任模型，向社会传达自身社会责任理念以及推进社会理念实现的决心：康达国际不仅如水滴激起阵阵涟漪般影响着环境与行业，更积极携手各权益人，努力打造可持续发展环境，将水滴凝聚成河流，扩大涟漪影响力范围，在强大自身的同时滋养社会，互惠共赢，最大化实现康达国际对于社会的最终价值，源远流长，稳中求进！



• 水·和谐之道



ESG 管理与权益人沟通

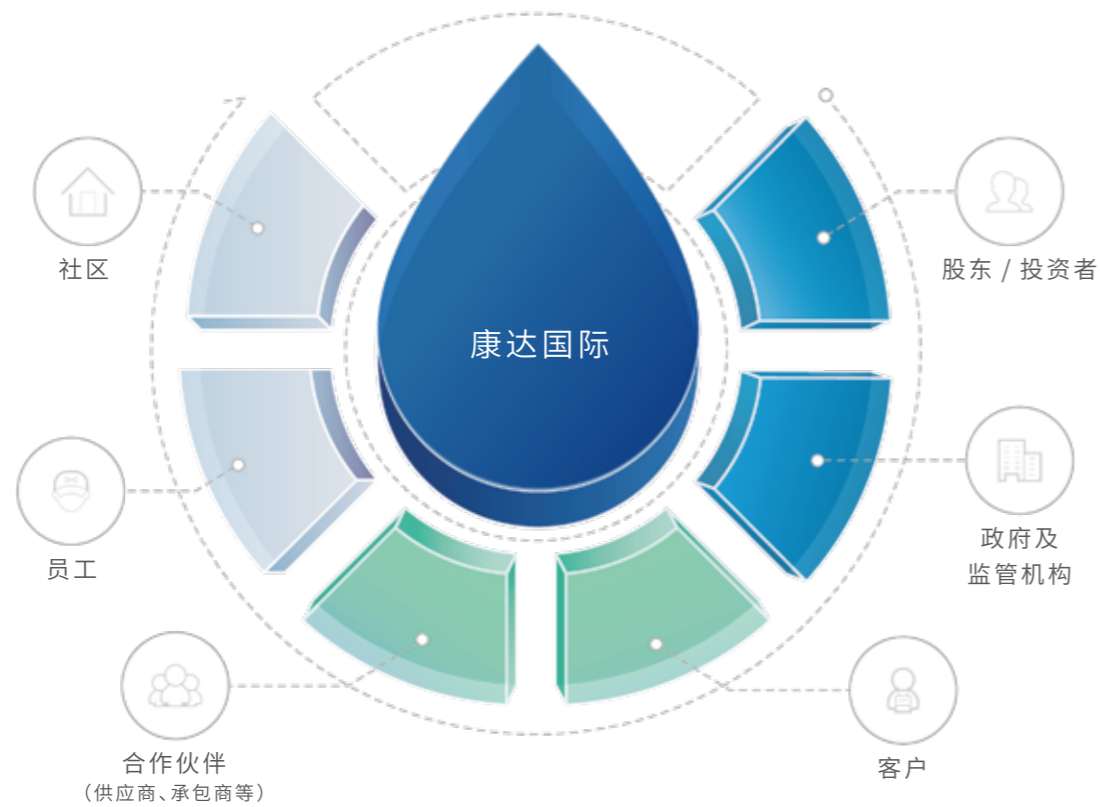
ESG 治理体系的有序实施是提升 ESG 管理水平的根本保障。为了有效落实 ESG 治理工作，本公司成立以董事会牵头、工作委员会为核心、日常工作小组为落实主力的多层次 ESG 内部管理架构，指派专职人员进行 ESG 相关的事务沟通、数据收集和报告

筹备编制等工作。董事会定期评估及厘定本公司 ESG 的风险管理及内部监控系统的有效性，回顾相关管理的落实情况，并结合公司内外部环境的变化不断完善和更新目标。

权益人识别与沟通

康达国际积极与所有权益人建立多方面的沟通与联系，在双向、透明和常规化的沟通机制下，分享观点、经验，讨论与本公司发展密切相关的各项议题。我们希望与各权益人在互信和尊重的基础上，实现互利互惠。

2018 年，我们识别出对本公司具有影响力且与本公司关系密切的六类主要权益人：



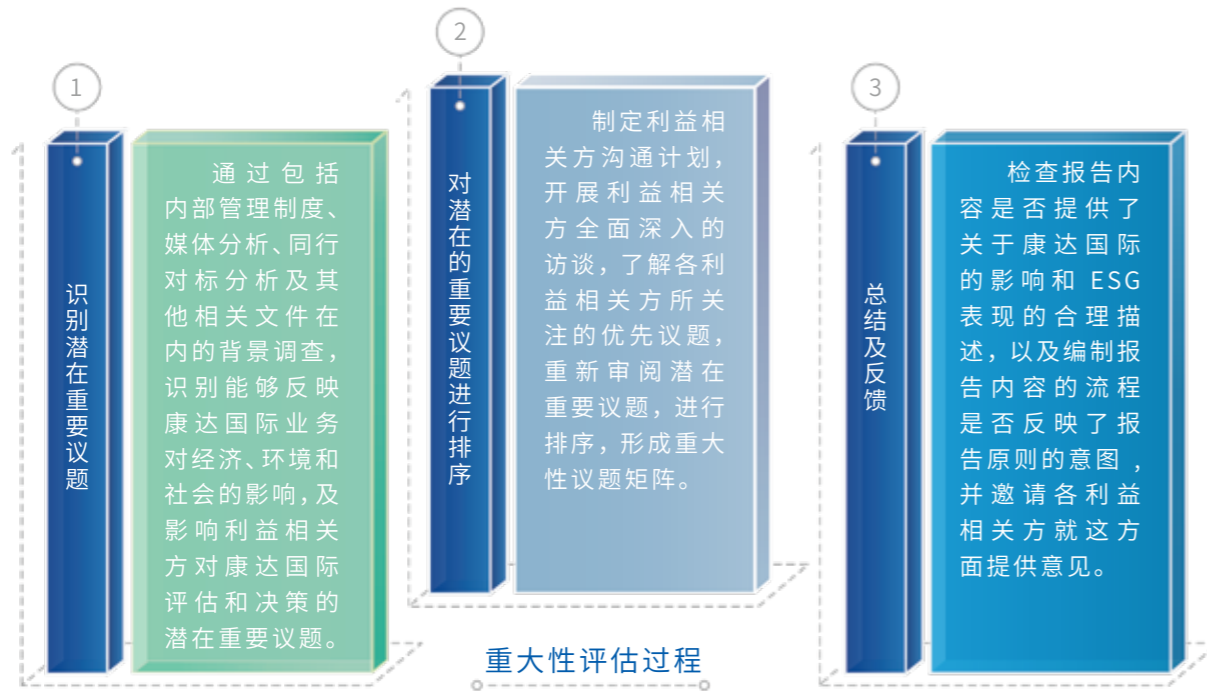
本公司通过与各权益人的沟通交流，以了解他们所关心的议题，并定期检讨有关行动的成效，完善沟通渠道。报告期内不同权益人组别所关注的议题及公司的沟通回应方式如下。

权益人	关注的议题	沟通与回应方式	频率
股东 / 投资者	业务表现 政策影响 产品和服务质量 员工稳定性	定期报告 / 临时公告 实地调研 电话及邮件沟通	定期 / 不定期 定期 / 不定期 不定期
政府及监管机构	政策影响 水生态保护 危险废弃物管理 污泥处理	定期报告 / 临时公告 往来函件 实地调研	定期 / 不定期 不定期 定期 / 不定期
客户	产品和服务质量 业务表现 供应商 / 承包商管理 客户投诉处理	热线电话 信息反馈 满意度调查	不定期 不定期 定期 / 不定期
员工	职业安全健康 员工稳定性 薪酬福利 业务表现	员工体检 专业培训 员工活动	定期 定期 / 不定期 定期 / 不定期
合作伙伴 (供应商、承包商等)	供应商 / 承包商管理 业务表现 政策影响 施工现场管理	公开招标 实地调研 供应商会议	不定期 定期 / 不定期 定期 / 不定期
社区	公益慈善 社区关系维护 水生态保护 污泥处理	社区活动 公告 / 新闻稿 访问与调查	不定期 定期 / 不定期 不定期



重大性议题评估

康达国际在 2017 年重大性议题判定结果的基础上，开展了权益人深度访谈，了解其对公司环境、社会及管治方面的意见和期望，为康达国际制定长远的 ESG 战略及社会责任模型修订提供有力依据。

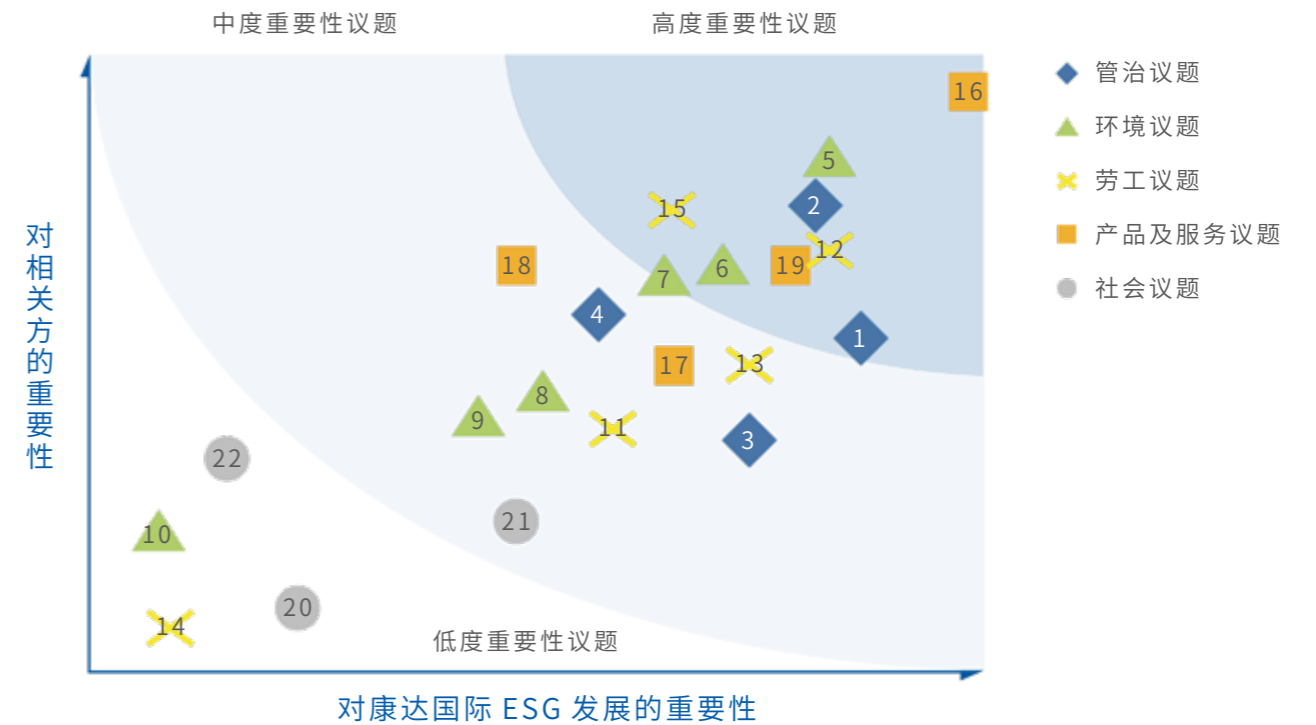


报告期内，康达国际通过以上评估过程识别出对于本公司高度重要的 9 项 ESG 议题，中度重要的 9 项 ESG 议题，以及低度重要的 4 项 ESG 议题。高度重要性议题构成本报告内容的重点部分，我们将会在本报告内详细披露相关内容。

在 2017 年重大性议题评估的基础上，我们根据公司经营情况，对部分议题进行了调整和精简，如将“供应商管理”的五项分议题整合为“供应商/承包商管理”一个议题、将“社区贡献”“日常业务对周边社区的

影响”整合为“当地经济与发展支持”、将“社区、当地政府关系维护”和“移民安置与再就业”“处理周边社区投诉”整合为“社区关系维护”、将“保障出水质量”拓展为“产品和服务质量”等。同时，由于行业环境变化和公司战略调整等原因，部分议题的重要性也相应调整，如“员工稳定性”议题在 2018 年中的关注度上升幅度较大，被评估为高度重要性议题；“客户隐私”议题所受关注度略有降低，由高度重要性议题转为中度重要性议题。

康达国际 2018 年 ESG 重大议题矩阵



管治议题			
1 业务表现	2 政策影响	3 运营理念	4 反腐倡廉
环境议题		劳工议题	
5 水生态保护	6 污泥处理	11 薪酬福利	12 职业安全健康
7 危险废弃物管理	8 施工现场管理	13 职业发展与培训	14 多元化及平等机会
9 能源管理	10 温室气体排放	15 员工稳定性	
产品及服务议题			
16 产品和服务质量	17 客户投诉处理	18 客户隐私	19 供应商/承包商管理
社区议题			
20 公益慈善		21 社区关系维护	22 当地经济与发展支持

公司治理

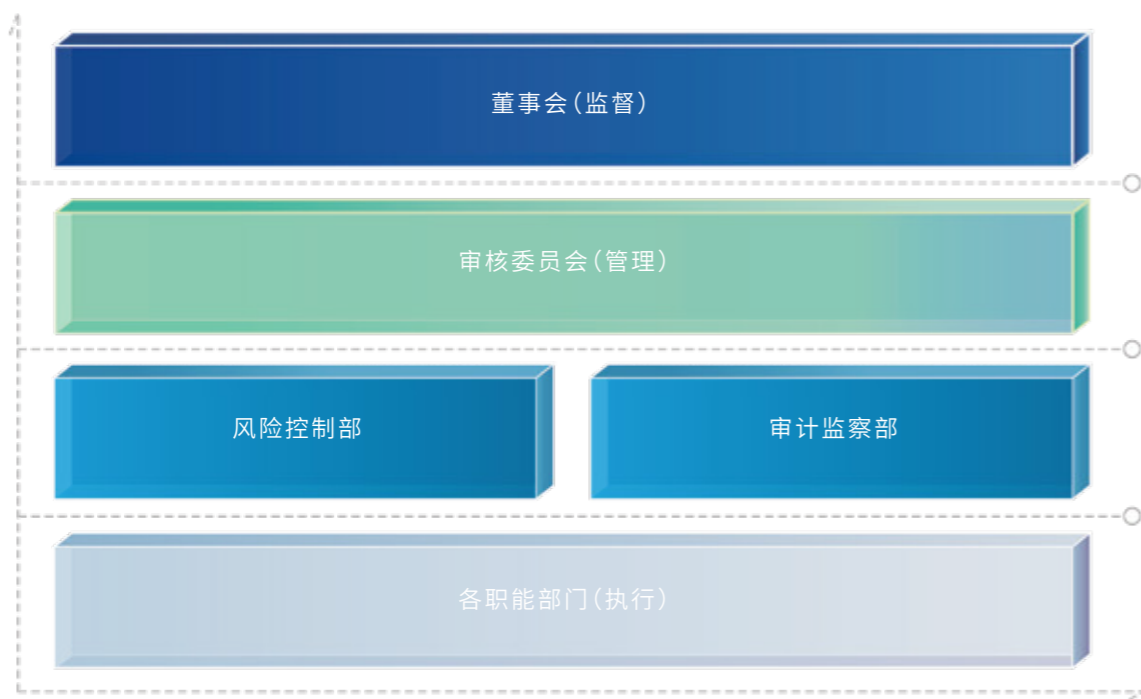
良好的企业管治和严格的风险管控是企业健康发展的重要前提。康达国际致力于打造清晰透明的营运氛围，努力健全和完善有效的内部控制机制，加强对外部供应商、承包商的管理要求，通过内外结合的权责机制全面落实反腐倡廉，保障公司和客户的利益。

企业管治

康达国际严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司董事进行证券交易的标准守则》等相关法律法规以及监管部门的规章、规范性文件的要求，构建起高效的企业管治架构，从管理制度上保障股东及其他权

益人的利益，并不断提升公司价值、管理透明度及责任可追溯性。

在风险管理和内部监控方面，康达国际建立了完善的组织架构以应对并管理本公司面对的风险。



更多公司管治内容，请参考 2018 年度报告中“企业管治报告”章节



反舞弊贿赂

为了加强企业内部廉政管理，提高各级管理者及员工对于贪污舞弊、贿赂腐败、勒索、洗钱等行为的防范意识，有效降低各业务流程风险，康达国际依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，制定并严格要求员工遵守《员工手册》中的道德准则及规定，树立廉洁从业和勤勉敬业的良好风气，防范损害公司及股东利益的行为发生。

2018 年，康达国际进一步扩大了内审范围，尤其是针对新收购的水厂，全面开展了细致的审计工作并优先进行培训以管控风险。发现问题后，及时汇报，严格落实处理意见并进行后续跟踪。按规定要求相关部门在一个月内汇报整改方案，安排二次审计。

为了保障公司各项规章制度和管理流程有效地贯彻规范运行，健全公司反舞弊举报投诉机制，康达国际制定了《康达国际有限公司反舞弊管理制度》，明确举报受理、办理流程以及举报投诉保护方式，开放举报信件、道德专线及举报邮箱等举报通道，设立专门机构受理，鼓励员工及相关方依法有序对公司内部的违规、违纪、违法、舞弊和有损公司利益、形象的行为进行举报。根据举报反映的问题，我们严格按照相应处理流程进行调查处理，促进公司健康、快速发展。

报告期内，康达国际未发生贪污，或涉及其他违法违规的不当行为。



酌水知源, 行和谐之道

运营和谐

携手伙伴发展
打造品质工程
推进社会共赢

环境和谐

完善环境管理
优化资源使用
降低污染排放

随着康达国际的发展，我们愈发理解运营管控与环境风险对于我们实现可持续发展的重要性。我们始终坚持与上下游伙伴合作，力求为客户提供高质量服务，通过自身研发和行业交流推进行业整体进步。我们在通过业务贡献生态环境建设的同时，也注重自身运营过程中的资源节约，不断降低对环境的不利影响，推动美好生态环境建设。

2018年，
合格设备供应商总数为 113 家，工程承包商总数为 49 家
水环境综合治理和乡村污水治理出水合格率均为 100%
公司总部获得 ISO14001 环境管理体系认证
单位收入温室气体排放量 7.5 吨当量 / 万元收益
综合能耗消耗密度 1.3 吨标煤 / 万元收益



OPERATIONAL HARMONY

运营和谐



高质量的企业经营得益于有效的运营风险管控。因此，我们着重关注运营过程中可能影响服务品质的要素，包括供应商承包商管理、质量管理体系建设、技术升级、客户沟通、科研创新等。我们通过不断改进、提升自我，在实现公司运营和谐的同时，助力水务行业整体的蓬勃发展。



携手伙伴发展

康达国际的运营与发展离不开业务伙伴的支持。公司重视供应链对环境与社会的影响，致力于鼓励供应商与承包商克尽企业社会责任、实现可持续发展。

公司的采购项目包括其投资工程项目的材料和设备、土建及安装施工与监理等，其中主要存在供货质量、生产施工的环境影响、员工健康安全等方面风险。为规范公司对供应商与承包商的管理，保障公司工程项目品质，公司秉承公开、公平、公正的管理原

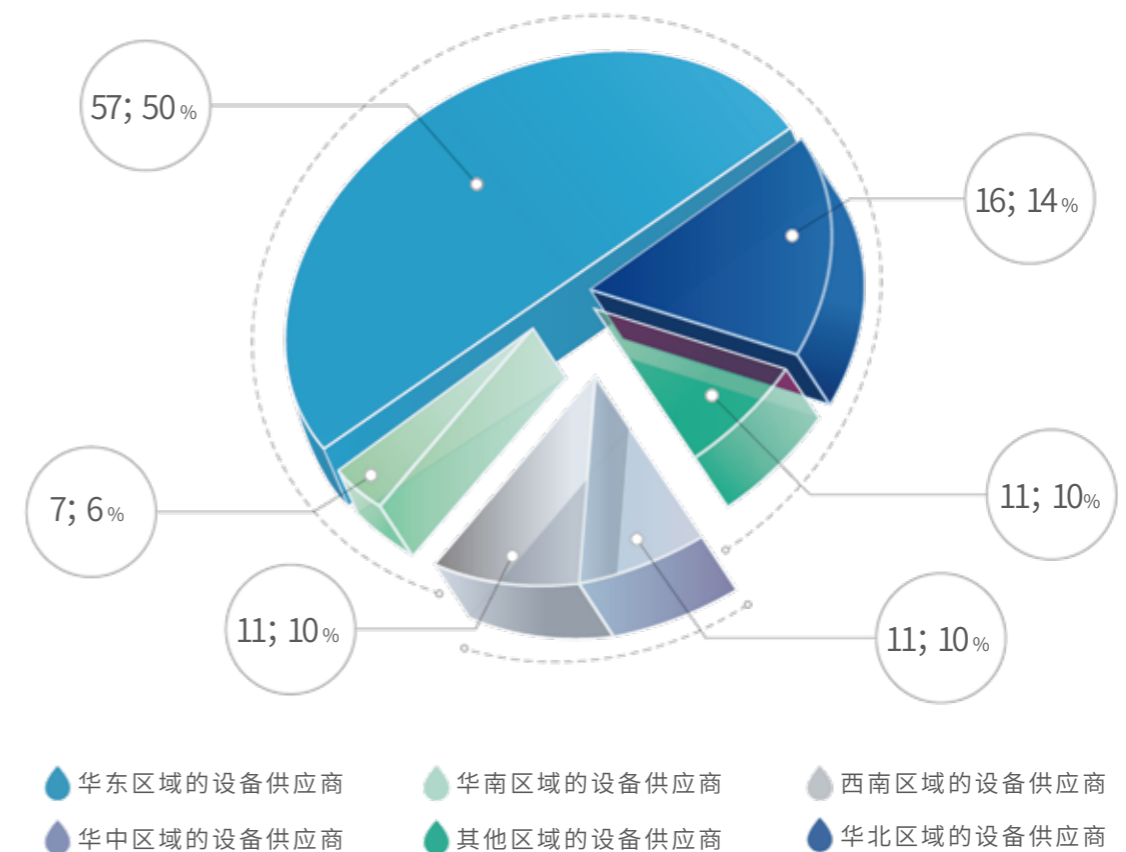
则，遵循《康达集团供应商管理制度》及《康达集团承包商管理制度》，以有效管控供货产品质量及供应链环保合规、劳工健康与安全、反贪腐等可持续发展方面的风险。为确保供应商的选择和公平公正，供应商与承包商的前期考察流程、考核评价流程及供应商与承包商资料库的管理均要求至少两个部门的共同参与。此外，我们尽可能选用就近的供应商与承包商，在减少碳足迹的同时，扶持当地经济，创造就业机会。

投标阶段的前期考察	建设及运营期间的考核评估
在满足技术、材质、性能、质量等要求的前提下，我们主要关注产品的环保与节能属性及公司环境体系认证情况	我们严格要求供应商与承包商的供货质量，对任何供货均进行质量、规格、性能、数量方面的出厂检验及现场验收
同时，我们在考察过程中也关注供应商与承包商的职业健康安全管理情况，包括安全施工与安全事故历史情况	我们结合供应商前期配合、供货履约、售后服务情况对供应商进行综合考核评估；结合土建安装项目管理与承包商合同执行情况进行考核评估

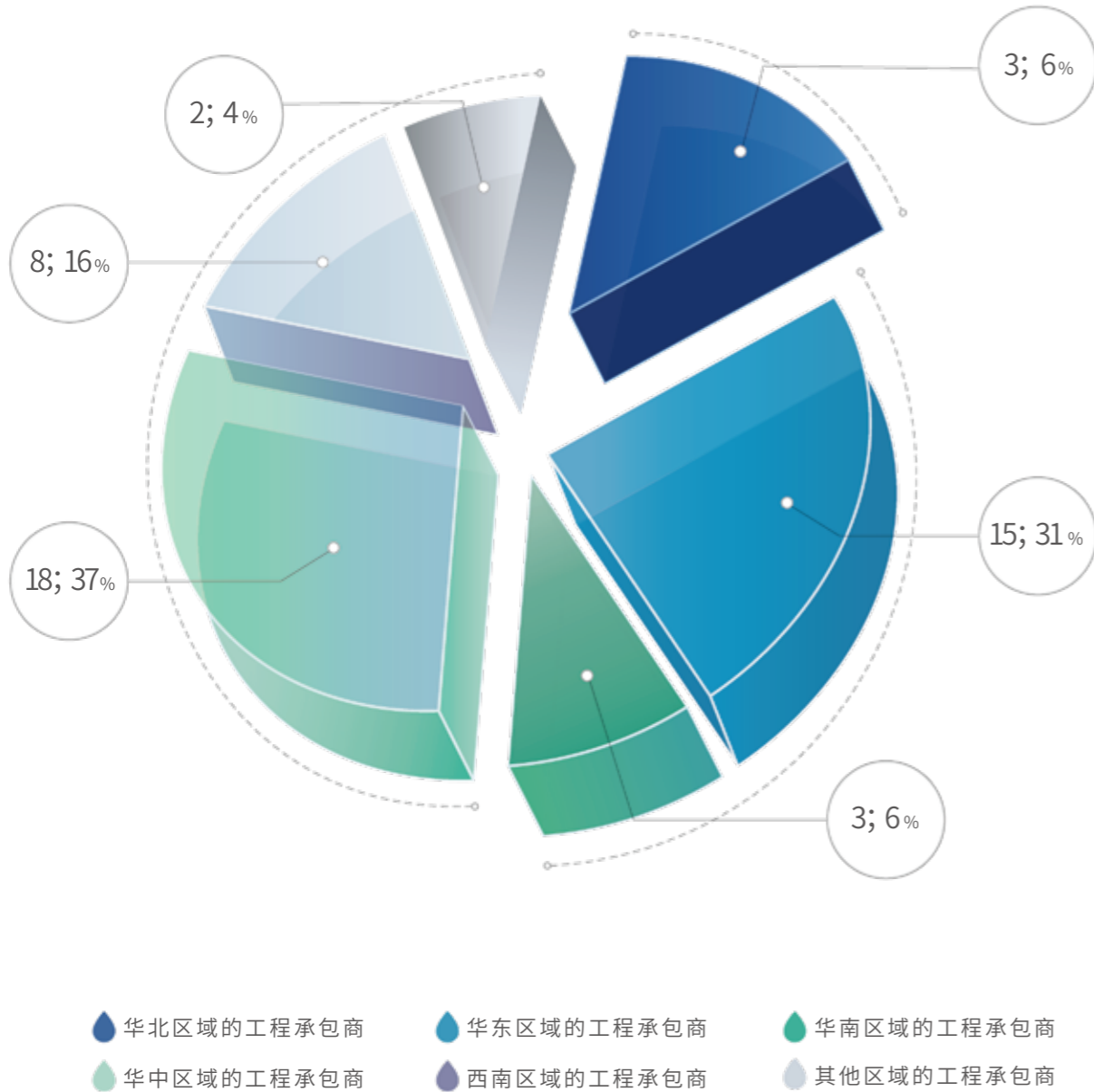
康达国际对供应链采购产品严格把控，坚守供应商与承包商的准入门槛，强化采购监管。在打造责任供应链的过程中，我们维持良好的伙伴关系，对供应商与承包商发挥正面影响，促进他们履行企业社会责任，推动共同进步。

设备供应商与工程承包商是我们最重要的合作伙伴。目前，我们的合格设备供应商总数为 113 家、工程承包商总数为 49 家，地域分布如下：

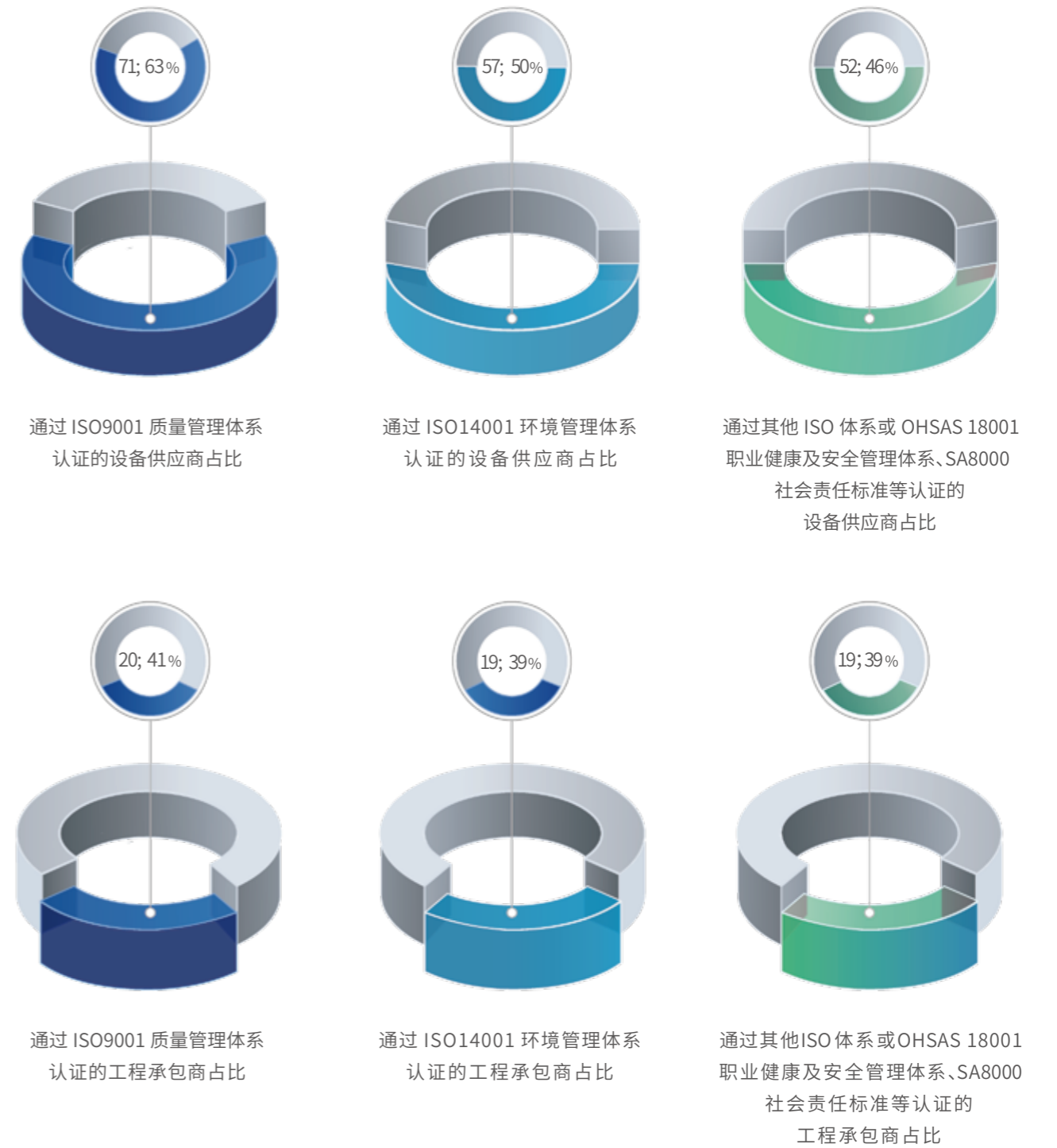
按地域分布的设备供应商数目



按地域分布的工程承包商数目



我们鼓励并推动供应商和承包商开展质量和环境管理体系认证，不断提升责任管理水平。目前，已通过相关体系认证的设备供应商和工程承包商数量如下：



打造品质工程

根据《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，康达国际建立严格的质量管理体系，已通过污水处理运营管理、市政公用工程施工总承包（一级）及环境工程施工专业承包（二级）的 ISO9001 质量管理体系认证。我们对项目的质量监控与工程验收环节进行全面管控，让自身产品质量与安全得到切实保障，持续为社会提供品质可靠的水务项目服务。



• 2018年11月，康达国际荣获中国环境服务（生活污水 / 工业废水）两项一级认证证书

污水处理是康达国际的传统业务，保障水厂出水稳定达标始终都是康达国际的工作重点。为了严格遵循《城镇污水处理厂污染物排放标准》、《城市污水处理厂营运、维护及其安全技术规程》等国家行业标准、规程及与政府签订的《特许经营协定》中要求的水质标准，我们制定了《污水厂运营管理手册》。该手册对水质检测管理、营运维护及绩效考核做出了明确规定，以此确保污水收集系统的稳定营运、污水处理的效率与出水合格率。2018年，在全国环保督察愈加严格的大环境下，各地也相继制定并出台了更为严格的污水排放标准。为提升出水合格率，我们主要从以下三个大方向着手：

• 2018年康达国际提升出水合格率的具体措施

提高水厂生产管理能力	
依托技术委员会的内部交流机制，迅速定位水厂生产运行中的问题根结所在，提出针对性的高效操作方案	组织开展多种形式员工培训、技能比武，提高员工的技术业务能力
加强巡视工作，根据来水水质情况，及时跟进调整相关运行参数，优化工艺控制	通过提标升级的方式，完善工艺链，补足短板
加强外部协调	
采取协调外来可用碳源以改善低碳、高氮、高磷的水质特点	及时反应来水超标情况，请求排查污水管网及上游排污企业情况
技术升级	
通过调整曝气方式、回流比、泥龄等工艺参数提高系统处理效率	通过增加除磷药剂、补投反硝化碳源等加药方法提高处理能力
通过提标工程新增深床反硝化滤池、混凝土沉淀、臭氧氧化等工艺，补齐工艺短板	

2018年，水环境综合治理和乡村污水治理出水合格率均为100%，城镇水务出水合格率为97.32%。为避免后续因排污管网进入污水处理厂的水质远超过设计标准，超出污水处理厂处理能力而导致出水合格率不达标的情况，康达国际一方面将加强进水水质检测与管控、提前识别敏感水体，另一方面将通过技术调整减少系统冲击并提高系统抗冲击负荷，确保出水合格率。

改造混凝池出水堰, 进一步提高出水水质

为提升出水合格率、满足愈加严格的环保督察要求, 焦作一厂改造混凝池出水堰, 有效沉淀在出水三角堰处被阻隔的絮凝体等悬浮物, 使出水水质在全部达到国家一级 A 标准的基础上, 进一步提高。



高质量的客户服务有赖于丰富便捷的客户沟通渠道。我们非常注重客户沟通渠道的搭建, 通过在项目前、项目中与项目后实时收集客户意见, 不断提升客户沟通体验。通过对项目品质的严格管控, 2018 年我们实现零客户投诉。

推进社会共赢

康达国际拥有水务行业的完整产业链, 与地方政府和地方国有企业积极建立战略合作伙伴关系, 通过共同设立区域环保实体公司, 形成优势互补, 开创出优势市场区域。我们提供的三大水务业务——城镇水务、水环境综合治理、乡村污水治理, 通过执行 BOT、TOT、PPP、BOO、EPC 及 O&M 合同, 持续为保护城市与乡村水源、保证流域地区生态和经济的可持续发展做出贡献。我们还致力于挖掘传统水务行业的新能源解决方案, 将有机废弃物循环利用、水源热泵和光伏发电等清洁能源技术应用在污水处理厂的日常运营中, 为污水处理项目增加环保价值, 进一步推进地区环保事业发展。

BOO
即建设—拥有—经营
Building-Owning-Operation

EPC
即工程总承包
Engineering Procurement Construction

O&M
即运营与维修
Operation and Maintenance

2018 年, 我们获得的政府补助:

政府补助	金额
政府机关授予的增值税退税及有关环保技术改进的环境保护基金	119,365 千元

康达国际不仅持续为全社会的环保水务事业贡献力量, 也不断通过技术创新, 推动整个水务行业的发展。2018 年, 康达国际在各大期刊发表多篇科研论文, 内容涵盖污水处理、设备管理等各个方面, 其中 13 篇被收录入《2018 年优秀技术论文集》、3 篇获奖。我们擅用我们的经验、专业知识及网络, 通过技术的创新为环保时代提供最新的水务解决方案, 引领水务行业的整体繁荣。



ENVIRONMENTAL HARMONY

环境和谐



完善环境管理

随着国家对生态环境保护的日益重视和 2018 年《中华人民共和国环境保护税法》的正式实施，康达国际进一步加大了环保管理力度。根据最新要求和未来趋势完善，更新并细化了相关政策流程。公司在日常运营中遵循“遵章守法、节能降耗、达标排放、清洁生产、持续改进、绿色发展”的环境方针，严格管控业务运营中对环境产生的影响，在决策和管理中纳入对环境影响的考虑，提升对生态环境和天然资源的积极影响。目前，公司总部已经通过了 ISO14001 环境管理体系认证，并遵照《环境、职业健康安全管理制度》、《环境因素、危险源识别评价管理制度》等相关管理制度，将国家环境管理标准和规范 GB/T 24001 环境管理体系切实落实到实践中。



优化资源使用

资源的高效利用不仅有利于公司降低成本，也有益于环境保护。康达国际重视节约自身资源能源的价值，根据《节约能源法》和《公共建筑节能设计标准》等法律法规和行业标准实施提升资源利用效率的相关政策。2018 年公司分析了项目设计和施工建设环节中涉及的能源消耗、水资源使用、包材使用、化学品使用、温室气体排放等控制环节，制定和优化了环境风险管理措施，并鼓励施工方采用变频技术的节能施工设备，避免大功率施工机械设备低负载长时间运行，提升能源利用率。在水环境综合治理的新建项目中，公司要求新建项目设计阶段全面执行绿色建筑标准，确保项目环境效益。



除了项目工程建设中的环境考量,公司也推动运营过程中的节能减排,通过选用符合工艺要求且功率适宜的设备、提升工艺技术水平、改善运营处理流程、优化资源能源使用率。同时,公司关注自身日常运营中的绿色办公,通过使用 LED 灯、重复使用办公纸张等措施来推动节能减排,并鼓励员工使用公共交通或步行上下班,提升员工的环保意识。

康达国际间接能源使用主要包括在项目运营和办公运营过程中的电力使用和天然气使用,涵盖工作区设备、办公区照明与设备、食堂等;直接能源使用主要包括各类机械和设备、公务车辆所需的柴油和汽油。

• 能源使用情况

能源类别	能源	2018
直接能源	柴油(升)	5,826
	汽油(升)	171,684
	天然气(立方米)	6,683
间接能源	外购电力使用(千瓦时)	326,959
综合能源消耗总量(吨标煤)		40,330
综合能耗消耗密度(吨标煤/万元收益)		1.3

• 温室气体排放量

温室气体排放	2018
温室气体排放量 - 直接排放量(吨二氧化碳当量)	435
温室气体排放量 - 间接排放量(吨二氧化碳当量)	226,404
温室气体排放总量(吨二氧化碳当量)	226,839
单位收入温室气体排放量(吨二氧化碳当量/万元收益)	7.5

康达国际在水质处理和改善时需要使用一定规格的化学品。作为药剂,使用的化学品主要包括无机分析试剂、有机分类试剂、特效试剂和基准试剂等。

• 化学用品使用量

化学用品	2018
化学用品使用量(吨)	169,597

康达国际的材料资源使用主要包括施工建设中的耗材、施工建设和运营中的水资源,以及办公纸张。康达国际在规范自身材料资源使用效率的同时,也带动工程承包商共同提升资源效率,实现降本增效。

• 资源使用量

资源	2018	
建设耗材	1,164,504.87	
水资源(立方米)	建设用水	6,579
	办公及运营用水	28,516.45
纸张(吨)	1.62	

• 降低污染排放

康达国际重视大气、污水、固体废弃物、危险废弃物、噪音等污染物排放的控制,严格根据《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规出台了一系列管理手册,并针对特定污染物进行特殊处理。对施工过程中产生的生产、生活废弃物,康达国际特别制定了《建设工程施工现场安全文明施工标准化手册》,要求对废弃物分类收集、存放和回收,并及时运送到指定回收站。对于金属、塑料、木材、建筑

材料等废弃材料,公司优先进行回收利用,减少废弃物排放。

针对项目过程中产生的污泥,康达国际在检测污泥中所含的氮、磷、重金属等含量,评估污泥处理应用方案后,通过无害化处理技术、制造建筑材料技术、土地利用技术和其他无害化、资源化利用技术提升污泥的综合利用价值。2018年,城镇水务污泥产生量为912,838吨,平均含水率为73%;水环境综合治理污泥产生量为11,050吨,平均含水量为80%,均得到干化减量 and 再利用处置。

• 排放物产生量

类别	废弃物	2018
生活和生产废水排放量(立方米)		23,413.16
注:生产废水包括建设用水,不包括污水厂出水		
生活废弃物(吨)		15.83

舟水之喻, 创无限未来

员工融入

员工概况

员工关爱

员工发展

健康与安全

发展与支持

康达国际关爱每一位员工, 严格按照法律法规为员工提供权益保障、发展支持和福利关爱, 让不同岗位工作的员工都有可持续发展的职业生涯路径, 使员工和公司共发展。

2018年,
正式员工 2308 人
员工流失率 16.2%
工伤损失小时数相比 2017 年下降了 63.6%
上线康达在线学习平台, 即 E-learning 平台



EMPLOYEE INTEGRATION

员工融入

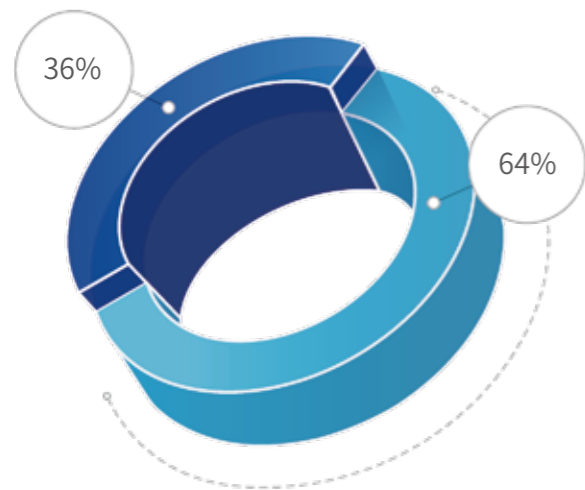


员工概况

康达国际高度重视人力资源管理，贯彻“以人为本”的宗旨，遵循《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定了《招聘管理制度》、《培训管理制度》、《特殊工时申请制度》等多种用工制度以规范人员招聘流程，确保全面

合法雇佣保障员工合法权益，严格杜绝童工和强制劳工。在招聘过程中，公司坚持计划公开、岗位公开、过程公正、评价公正，不因性别、地域、种族、年龄、文化背景等方面发生不平等竞争。截至 2018 年 12 月 31 日，公司正式合同员工 2,308 人。

各性别员工人数



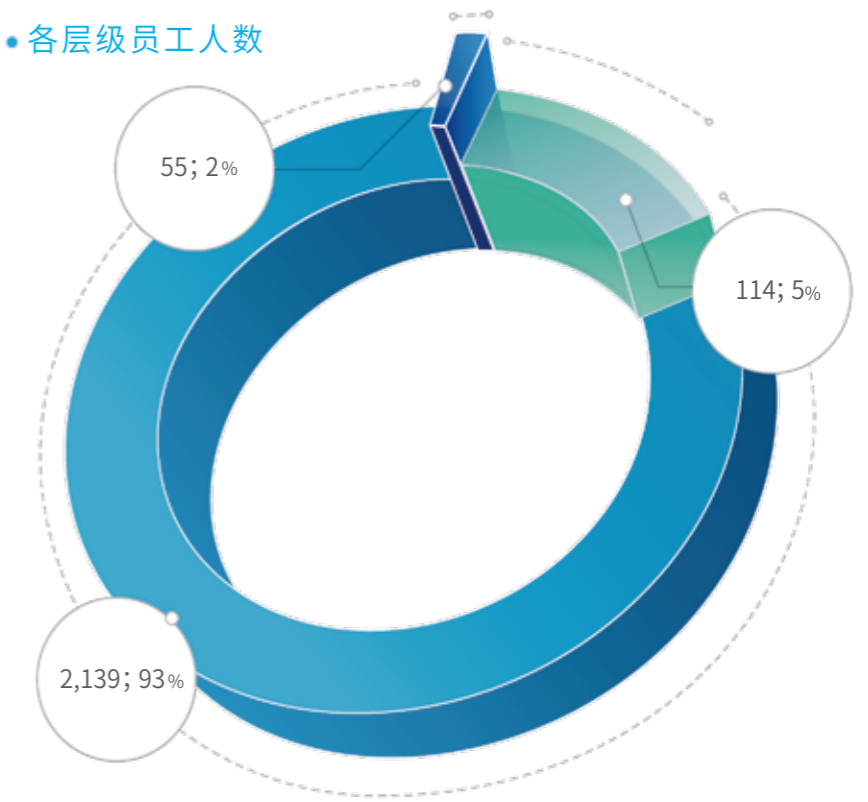
女性 男性

各年龄员工人数



年龄 ≥ 50 岁 年龄位于 40-49 岁间
年龄位于 30-39 岁 年龄 ≤ 29 岁

各层级员工人数



高级管理 中层管理
普通员工

员工关爱

本公司除了按照劳工法例提供合理的工资、工时及待遇，还制定了完善的薪酬福利体系，根据工作经验、工作性质、工作表现等方面为员工提供合理的、具有竞争力的报酬和符合规定的社会保险。为确保员工的身心健康，康达国际定期安排员工到指定医院进行体检，免费提供身体检查服务及职业病防范检查。



优化办公环境

为树立健康工作理念，优化员工工作环境，康达国际提倡办公室绿色化，综合部与专业植物租赁单位签订了绿色植物租赁维护合同，保障办公环境的绿色、温馨、舒适。除此之外，公司还为办公室配置了空气净化器，优化办公室空气质量，提高工作效率。

除此之外，公司在办公楼屋顶花园设置了健身房，配置了专业的健身器材，供员工工作之余健身、放松，更好地平衡工作与生活。



完善食堂管理

康达国际设立食堂，回应员工餐饮需求。公司严格实施食堂管理制度，坚守食品安全卫生原则，食材供应坚持由大型超市麦德龙每天配送，由指定专人进行清点，确保菜品的新鲜优质。食堂员工每年均进行体检，按照相关规定进行食品留样、封存，并配置专用消毒柜，保证餐具的及时消毒，确保员工餐品丰富与安全。

提升员工幸福感

公司希望能够成为员工成长发展及享受生活的平台。为了丰富员工的精神生活，我们举办多项文娱休闲及体育活动，例如文艺汇演、志愿植树活动、足球比赛等，增进员工间互相交流以加强凝聚力，为员工工作与生活注入活力。

同时，康达国际十分关注困难员工，如有员工因病住院或员工直系亲属去世，公司不仅给予经济上的适当补助，同时还组织部门人员亲赴现场慰问，把企业对员工的关心落到实处。



哈尔滨庆中秋文化主题活动

哈尔滨群力污水处理厂工会于2018年9月20日举办了“庆中秋，迎国庆”的文化主题活动。通过书画展、原始记录展、现场猜灯谜等活动，充分展示职工才华和对节日美好的祝愿，同时营造浓厚的特色文化氛围，丰富职工工业余文化生活。

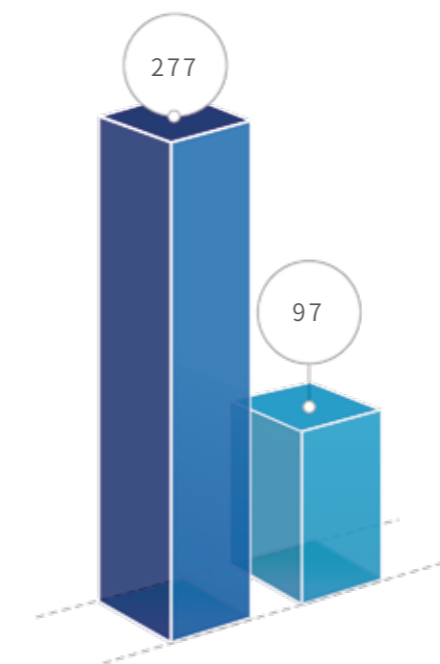


迎“五一”拔河比赛

2018年4月26日，焦作分公司选拔员工参加了焦作市住建局直属机关党委、建设工会举办的迎“五一”拔河比赛。通过这次比赛，增加员工间团结协作的精神，展示了康达员工努力进取、昂扬向上的精神风貌。

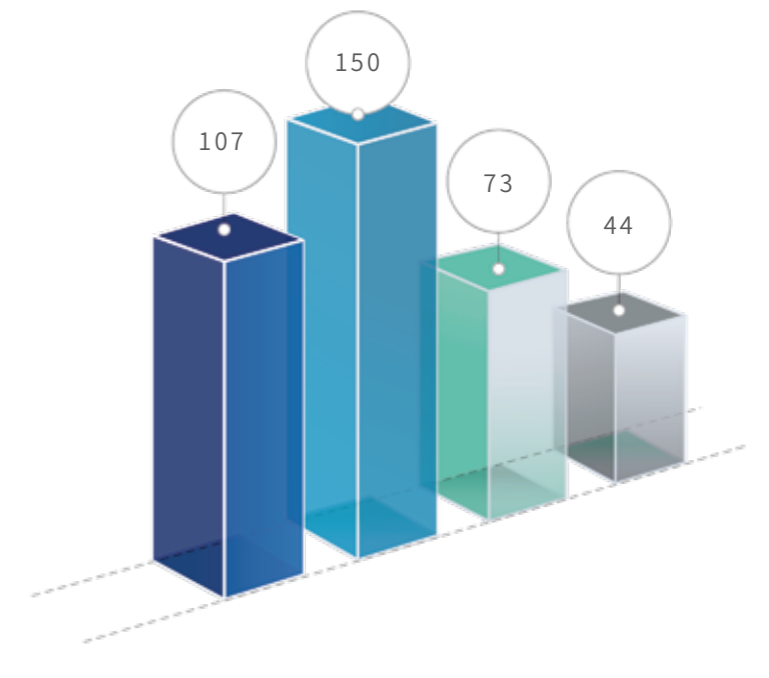
2018年，康达国际在行业环境较为低迷的情况下，员工流失率为16.2%。同时，公司积极帮助员工实现转型，给予员工心理关怀。

各性别员工流失数



男性离职员工人数
女性离职员工人数

各年龄员工流失人数



年龄 ≤ 29 岁
年龄位于 30-39 岁
年龄位于 40-49 岁间
年龄 ≥ 50 岁

EMPLOYEE DEVELOPMENT

员工发展



健康与安全

作为一家负责任、具有人文关怀的企业，康达国际坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，确保生产管理、工艺操作等方面的安全，并通过了 OHSAS 18001 职业健康及安全管理体系。为了保障员工的健康与安全，公司制定了一系列安全管理手册，包括工程项目施工管理制度《重庆康达国际施工方案管理办法(试行)》，生产安全事故综合应急救援预案《重庆康达国际生产安全事故综合应急救援预案》和《建设工程施工现场安全文明施工标准化图册》等，并在《分公司总经理运营绩效考核办法》中规定发生 1 人以上重伤或死亡的安全责任事故对其考核实行一票否决，将员工安全置于首要位置。2018 年，员工因工伤损失小时数相比 2017 年下降了 63.6%。

员工因工受伤人数(人)	17
工伤损失小时数(小时)	2,445
员工因工死亡人数(人)	0
员工上下班途中交通事故数(起)	0



安全培训

在生产运营过程中潜藏较多安全隐患，例如火灾、危险化学品泄露等，为进一步提高全体员工的安全意识和相关技能，康达国际邀请相关专业人员为员工进行有重点、有层次的培训，督促员工将培训所学用于实践，进一步提高了员工在日常工作和紧急情况下妥善处置事故及协调配合的能力，积极确保生产运行的正常进行。

组织针对培训，提升安全意识

2018 年 11 月 22 日，天津康达环保水务有限公司邀请宁河区安全生产协会安全生产高级讲师针对本行业存在的危害因素、预防危险化学品中毒的方法、污水行业的危险性分析与预防、应急救援等多方面进行讲解和实际操作。该培训着重对工艺流程、基础设施、技术设备、作业环境、防控手段等方面存在的隐患进行分析，有效提升了全厂干部职工的安全意识和业务技能，培养了一支政治素质过硬，业务技术熟练的职工队伍，有效防止了事故发生和职业危害，实现零伤亡，零事故率。

应急演练

为了提高员工对于突发事故的应变能力和水平，康达国际坚持贯彻“预防为主，安全第一”的方针，制定了《2018 年应急救援演练计划》。其中，针对火灾隐患，公司根据《中华人民共和国消防法》的有关规定制定了《康达国际办公大楼消防安全应急预案》，列明了可能引起事故的原因、预防措施、处理常式、以及员工疏散逃生预案，并且定期组织应急演练，提高员工的安全意识，责任意识和全局意识。

提升应急能力，加强安全生产

2018 年 12 月，康达淄河污水处理厂组织了应急预案演练。演练模拟了硫化氢含量较高时的处理方法，包括营救受害人员、组织撤离、采取措施保护危害区域内的其他人员、及时控制进入污水处理厂的严重超标物质，以迅速控制事态，并对发生事故造成的危害进行检测、监测，测定事故的危害区域、危害性质及危害程度。该次演练圆满完成了救援时的基本任务，提升了员工的应急能力。



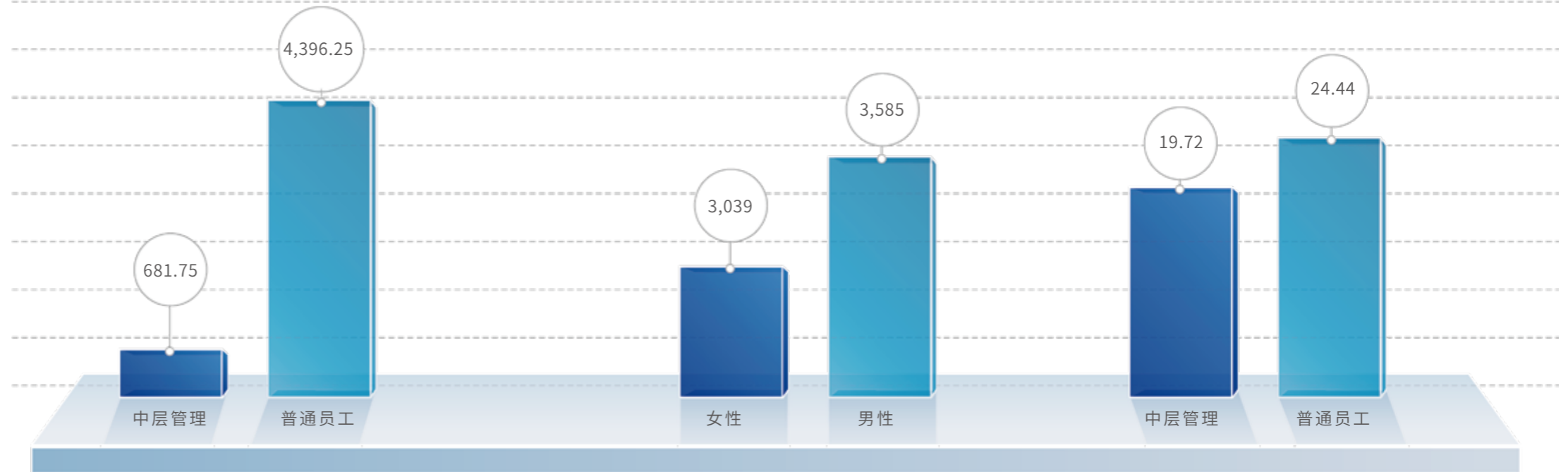
演练中模拟营救受害人员

发展与支持

员工的发展是公司不断前进的重要依托。公司根据员工岗位性质的不同，设立了三大职系，即管理类职系、专业技术类职系、技能作业类职系，为员工提供不同职业发展通道，加大对员工的职业生涯发展的投入，找寻既适于员工能力又适于公司发展需求的方式。

公司制定了《培训管理制度》、各体系《竞聘上岗管理办法》等相关政策，规范和优化培训方式与内容，建立了较为完整的员工培训及发展支持体系，积极帮助员工提升技能水准和工作效率，确保公司整体的竞争力与可持续发展。针对 2018 年公司转型发展和战略调整，公司提倡二次改革，协助员工进行转型发展，提升员工专业技能和通用能力。

按雇员类别划分统计员工培训人次



开拓线上培训平台，提升培训灵活性和高效性

公司于 2018 年 3 月 12 日上线“康达在线学习平台”，即 E-learning 平台。该平台面向全体康达员工，分为必修、选修和专项课程，员工需要通过相应的学分管理及考核以满足不同阶段的知识技能和能力需求。目前，课程已涵盖领导力、管理沟通、风险管控、商务礼仪、职业技能等 4,000 多门课程，均由全国知名专家、教授以视频的形式讲授。相比传统线下教学，E-learning 平台能够提供更加灵活的学习方式，让员工能够根据自己的时间安排学习，并接触到更多的资源，有针对性地选择和学习自己感兴趣的课程。

组织环保法律法规知识竞赛，深化环境保护意识

2018 年 12 月 4 日，康达环保（商丘）水务有限公司组织开展了以“环境保护我先行”为主题的环保法律法规知识竞赛，共 90 余人参加。此次竞赛采用笔试方式进行，试题以《中华人民共和国环境保护法》、《水污染防治行动计划》等法律法规为主要内容，尤其是最后的简答题，让员工结合工作实际表达自己对环境保护的看法和生态文明发展的感想，充分调动了员工的积极性。通过此次环保知识竞赛，不仅加强了员工对环境保护的认知，还让员工更加深刻地领悟到环境保护、生态文明的深远意义。



涓涓入海, 筑美好家园

价值创造 社区支持

康达国际本着对“诚信尽责、回报社会”的执着追求, 充分发挥自身业务优势, 以改善居民生活环境、建立城乡美好家园为目标, 致力于筑造美好家园贡献力量; 积极开展公益慈善, 支持环保教育, 热心青少年公益, 支持社区, 回馈社会。

2018年,
累计开展城镇水务项目 107 个, 水环境综合治理项目 15 个,
乡村污水处理项目 3 个,
处理 1,004.9 百万吨污水。



VALUE CREATION
价值创造



康达国际重视为社会回馈价值，将环境保护与治理体现于自身业务之中。在努力夯实传统污水处理服务业务之外，大力向城市环境综合处理方案提供商转型。2018年，凭借丰富的经验及技术专长，康达国际持续为城市环境清洁与美化贡献力量。

- 城镇水务项目
107个
- 水厂处理能力
315.7万立方米/天
- 全年度实际处理量
10.05亿立方米

城镇水务

城镇水务为康达国际的主营业务，包括城镇水务的建设及运营、再生水处理及使用、污泥处理、供水服务、运营及维护（水或污水处理设施的运营和维护）等。2018年度，康达国际共运营城镇水务项目107个，水厂处理能力达315.7万立方米/天，全年度实际处理量为10.05亿立方米。在水务业务板块，公司全年度COD处理量达23.22万吨，氨氮2.60万吨、总磷0.35万吨、污泥91.28万吨。公司不断进行工艺调整，持续开展工艺控制，根据来水水质情况，及时跟进调整相关运行参数，完善工艺链，不断提升城镇污水处理能力。

COD处理量	23.22万吨
氨氮处理量	2.60万吨
总磷处理量	0.35万吨
污泥处理量	91.28万吨

水环境综合治理

在水环境综合治理方面，公司主要涉及城市水系治理、黑臭水体治理、海绵城市等业务内容。我们重视居民的生活环境，致力于不断改善城市生态环境，提升城市形象，以自身业务带动区域产业及经济发展。

公司积极响应国家提倡，开展海绵城市项目、湿地公园项目，打造兼顾功能性与景观性的城市生态，提升居民舒适度。本年度，康达国际积极开展流域综合治理、中水、污泥处理等服务，污泥处置厂设计日处理能力150吨，实际污泥日处理量52吨，2018年全年污泥处置量9,531吨。



乳山市城区供排水PPP项目污水处理厂提标升级改造工程

乳山市城区供排水PPP项目污泥处置中心实现循环经济

2018年度，康达国际承接乳山市重点引进的生态环境工程建设项目——乳山市城区供排水PPP项目。该项目是威海市第一个实现固体废弃物零排放、产业链循环发展的项目，为乳山市“推动绿色发展，建设幸福乳山”的示范窗口。项目“污水处理厂+污泥处置中心”的形式有效的降低对生态环境的破坏，通过水环境治理，提高人民群众的生活环境。项目建成将进一步提高城区供排水能力，改善市民居住环境，提升城市品质，有力推动乳山的经济发展。

乳山市固体废弃物循环经济产业园污泥处置中心项目（简称乳山市污泥处置中心）属于乳山市城区供排水PPP项目的其中一个子项目，于2018年6月底完成安装调试，2018年10月底完成生产工艺调试和试运行，目前已进入正式商业运行阶段。

乳山市污泥处置中心位于乳山市经济开发区，项目设计最大日处理量为150吨含水率为80%的市政污泥，处理工艺采用“压滤机压滤脱水+太阳能阳光棚干化”技术，可将污泥处理至含水率40%以下。干化后的成品污泥可外运焚烧，或用于制砖等综合利用方式，有效控制污泥填埋可能造成的城市环境污染及大气污染。

污水处置厂设计日处理能力
4.75万立方米

实际污水日处理量
600立方米

全年度治理项目出水合格率
100%

乡村污水治理

康达国际响应国家号召及政策导向，在 PPP 项目之外，开拓美丽乡村、农村污水和其他 EPC 项目，根据农村污水处理、乡村环保需求，拓展业务类型，细化业务服务，为完善乡镇水务、提升改善村镇水环境作出不懈努力。

本年度，公司持续细化乡村污水治理项目范畴，从以往县、镇级项目，细化至村、乡、社项目，关注民生，切实做到贴近三农、服务三农。公司积极与当地政府合作，助力村民理解乡村水务及水环境工程价值，不断提升农村生活环境和村民生活质量。

2018 年，康达国际乡村污水处理厂设计日处理能力 4.75 万立方米，实际日处理量 600 立方米。本年度，公司乡村污水治理项目出水合格率 100%，水厂年度 COD 处理量 121.50 吨，处理氨氮 28.74 吨、总磷 2.60 吨。

COD 处理量	121.50 吨
氨氮处理量	28.74 吨
总磷处理量	2.60 吨



习水县农村环境得到极大改善

习水县农村环境综合整治整县推进建设 PPP 项目

康达国际积极投身乡村污水治理及基础设施建设，保障乡村居民生活质量，努力提升乡村居民生活水平。在习水县农村环境综合整治整县推进建设 PPP 项目中，康达国际为隆兴镇、良村镇、回龙镇、官店镇、二里镇、同民镇等建设 42 个污水处理站和排水管网，保障农村居民生活设施。

此外，公司开展包括环保工程和景观工程的新建项目，进一步提升乡村居民生活环境，提升居民对于环境保护及引用水源保护等水务知识的认知。公司新建污水收集及处理设施系统、饮用水源保护建设运营，并开展习水县大水至三岔河旅游精品线景观项目工作，为景区道路两侧民居外立面改造及进行景观绿化，极大改善了农村环境。

蕉岭县生活污水处理 PPP 项目

康达国际发挥自身业务属性，不断为村镇完备供水、供气、污水、垃圾处理等市政公用设施，提升村民生活水平。公司开展的蕉岭县污水处理设施建设作为“清洁家园”专项行动具体建设项目之一，被广东省住房和城乡建设厅确定为全省 15 个生活污水处理示范县之一。项目包括蕉岭县城区生活污水处理厂及配套管网、镇级污水处理设施、村级生活污水处理设施的设计、建设及运营维护等。通过项目实施，康达国际不断完善乡村基础设施，推动乡村现代化发展。



康达国际进一步利用农村污水处理设施种植花卉，美化环境

在蕉岭县生活污水处理 PPP 项目中，康达国际新建镇级污水处理设施 5 个，分别为广福镇、文福镇、蓝坊镇、南礲镇、三圳镇；日处理规模合计约为 2,400 吨，管网长度约 4.44 千米；新建村级污水处理设施 200 个，日处理规模合计约为 3,980 吨，管网长度约 16.31 千米，将近 7 万人受益。

郁南县整县生活污水处理捆绑 PPP 项目

郁南县整县生活污水处理捆绑 PPP 项目包括 12 个乡镇的污水处理设施及配套管网、县城区和中心镇污水收集管网、903 个农村生活污水处理设施建设、运营、维护和移交，并对 15 个中心村实施人居环境综合提升工程。通过本项目的实施，全县生活污水基本得到有效收集处理，解决镇区污水收集以及 25 万农村常住人口的生活污水处理难题。2018 年，项目污水处理设施运行良好，出水稳定达标排放，得到郁南县广大居民、村民大量好评。



COMMUNITY SUPPORT

社区支持



康达国际在通过自身业务铸造美好环境的同时，支持社区，回报社会，积极开展志愿者及公益活动。2018年，康达国际组织、参与公益性活动53人次，在社区公益方面投入总时长24小时。目前，康达国际在环境保护领域、公益及青少年教育领域开展多项活动。

支持环保教育

作为改善生态环境的先行者，康达国际也将保护环境、支持绿化深入至企业文化，积极开展志愿者活动和环保教育宣传，将改善生态、节水环保的理念传递至更多人心中。

不负好春光 义务植树忙——康达国际志愿者义务植树活动

2018年3月12日上午，康达国际积极响应重庆市渝北区2018年“绿化青山就是金山银山”主题义务植树公益性育苗主题活动，公司志愿者一行20多人来到渝北区兴隆镇南天门村森林公园，开展康达国际2018年“绿化青山守护美丽家园”志愿者义务植树活动。

与此同时，康达国际各地分公司也在植树节当天积极响应号召，开展各类主题活动：商丘分公司开展了为期4天“拥抱春天，播种绿色”主题活动；皖北分公司开展“美化环境，绿色家园”主题活动；鲁西分公司所辖八个水厂以及各直属水厂也分别开展相关活动。康达国际全体上下以实际行动，切实践行“绿水青山就是金山银山”理念，走生态优先、绿色发展之路，推动当地环保经济高质量发展。



康达国际2018年志愿者义务植树活动

临沂污水处理厂开展环保节水教育活动

为丰富小学生假期精神文化生活，增强儿童及青少年的环保意识和节水观念，“从娃娃抓起”倡导绿色低碳、健康文明的生活方式，8月5日上午，临沂污水处理厂开展环保节水教育活动。临沂市金盾小学的师生和家长共同组成参观团，以“小手拉大手 共筑碧水蓝天”为主题，参观并开展植绿护水环保活动。

活动过后，师生们纷纷表达自己的感受：“通过这次活动受益匪浅，今后会带动身边的人节约用水，健康用水，并号召身边的其他亲人，从点滴做起，爱护水资源，珍惜水环境。”



金盾小学的师生家长参观临沂污水处理厂

热心青少年发展

作为将“回报社会”纳入核心价值观的企业，康达国际重视教育，心系社会，处处体现人文关怀，关注青少年及儿童发展，积极开展慈善公益。



“让每一个天使在阳光下幸福绽放”——“六·一”儿童福利院慰问活动

2018年“六·一”儿童节前夕，康达国际志愿者服务队带着慰问品与满满的爱心走进重庆市儿童福利院，为福利院的小朋友们带去了儿童节的关爱与祝福。



康达国际志愿团队为重庆市儿童福利院带来儿童节祝福

为提升社会公众对孤残儿童弱势群体、对慈善事业的关注，康达国际始终默默坚守在慈善的第一线。就如同习近平总书记所说的“有一颗感恩的心很重要，所有的人都要有感恩的心”，康达国际在注重自身业务发展的同时，热心慈善事业，为更多的需要关爱的群体奉献自己的力量。

潍坊分公司阳光基金会助力莘莘学子梦想起航

康达国际潍坊分公司重视公益及教育，设立阳光基金会，为2018年考取国家级本科院校的职工子女发放奖励基金。8月25日，康达国际潍坊分公司阳光基金会为符合条件的三名职工子女发放了奖励基金，以此激励这些莘莘学子们放飞梦想、扬帆远航。



APPENDIX

附录



香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		索引位置
A. 环境		
层面 A1 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P33
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P36
关键绩效指标 A1.2	温室气体总排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P35
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P36
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P36
关键绩效指标 A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果。	P33-35
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	P36
层面 A2 资源使用		
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	P33
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P35
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	P36
关键绩效指标 A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	P33-35

关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题,以及提升用水效益计划及所得成果。	无求取适用水源上的问题
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	不适用,产品不涉及包装材料
层面 A3 环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P49-52
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P49-52
B. 社会		
雇佣及劳工常规		
层面 B1 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P39
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P39-40
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P49-52
层面 B2 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P43-44
关键绩效指标 B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。	P43
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	P43
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施,以及相关执行及监察方法。	P43-44



层面 B3 发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P45-46
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	P45-46
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分,每名雇员完成受训的平均时数。	P45-46
层面 B4 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P39
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P39
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	无违规情况
营运惯例		
层面 B5 供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P25-26
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供货商数目。	P26-37
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供货商的惯例,向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	P25-28
层面 B6 产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签、私隐事宜以及补救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P29-32
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	无因安全与健康理由而须回收的产品
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P31

关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P32
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P30-31
关键绩效指标 B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策,以及相关执行及监察方法。	不适用,不需要收集任何消费者私隐数据
层面 B7 反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P22
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P22
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序,以及相关执行及监察方法。	P22
社区		
层面 B8 社区投资		
一般披露	有关以参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策。	P53-54
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	P53-54
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	P53-54

